



Equivalencia entre asignaturas de los planes de estudio:

Aprobadas en el Plan 2014 Res CS 8263/14	Plan 2024
Trabajo y Sociedad	Trabajo y Sociedad
	Introducción al Pensamiento Científico
Introducción al Turismo	Introducción al Turismo
Planificación Territorial	Planificación Territorial
Turismo y Ambiente	Turismo y Ambiente
Comercialización	Comercialización
	Informática Aplicada al Turismo Rural
Taller I	Taller I
Políticas Agrarias y Turismo Rural	Políticas de Turismo y Desarrollo Rural
Ecoturismo	Ecoturismo
Folklore, Turismo e Industria Cultural	Folklore, Turismo e Industria Cultural
Economía del Turismo Rural	Economía (Ciclo Básico Común)
Formulación de Proyectos de Turismo Rural	Planeamiento Estratégico en Empresas de Turismo Rural
Inglés I	Inglés I
Gastronomía	Gastronomía
Dinámica de la Comunicación	Dinámica de la Comunicación
Sistemas Productivos Agropecuarios	Sistemas Productivos Agropecuarios
Inglés II	Inglés II
Hospitalidad	Hospitalidad
Diseño de Estrategias para el Gerenciamiento del Negocio	Planeamiento Estratégico en Empresas de Turismo Rural
Ética y Deontología Profesional	Ética y Deontología Profesional
Taller II	Diseño de Productos Turísticos Rurales
Tecnologías de Información y Comunicación aplicadas al Turismo Rural	Marketing Digital aplicado al Turismo Rural
Metodología de la Práctica en Terreno	
Práctica en Terreno	Taller de Práctica Profesionalizante
Rutas Alimentarias y Destinos Turísticos	Rutas, Circuitos y Destinos Turísticos
Legislación Turística y Seguros	Legislación Turística y Seguros
Práctica en Terreno	Taller de Práctica Profesionalizante



Asignaturas optativas	Asignaturas optativas
-----------------------	-----------------------

I. CONTENIDOS MÍNIMOS DE LAS ASIGNATURAS

1. Trabajo y Sociedad

EJE: SIGNIFICACIÓN Y NATURALEZA DEL TRABAJO: El trabajo humano: Especificidad y dimensiones del trabajo humano. Concepto de trabajo y empleo. El trabajo como categoría socio histórica y el trabajo como esencia antropológica, como actividad esencialmente humana. Trabajo concreto y trabajo abstracto. Trabajo, fuerza de trabajo y capital. Salario y valor de la fuerza de trabajo. Las relaciones de trabajo como un estructurante de las relaciones sociales y de la configuración societal. La sociedad salarial: conformación y desestructuración. Fuentes de identidad y acción colectiva, el trabajo como espacio social de formación de identidades. Pérdida de identidad dada por el trabajo: desafiliación y desestabilización de los modos de vida de los sujetos. Noción de trabajo ampliado.

EJE: MUNDO Y MERCADO DE TRABAJO Y CONFIGURACIÓN SOCIAL: Concepto de mercado de trabajo. La dinámica histórica y estructural del comportamiento del mercado de trabajo en la Argentina: homogeneidad y segmentación: indicadores centrales de análisis: condición de actividad y relación laboral. ocupación, subocupación y desocupación. Trabajador asalariado (por tiempo indeterminado, eventual, a tiempo parcial, etc.), empleador, trabajador por cuenta propia, etc. La intervención social del Estado, el caso Argentino: Emergencia y consolidación del Estado de bienestar estructurado, el derecho del trabajo, las relaciones laborales y el sistema de protección social desde la segunda postguerra. La crisis del Estado de Bienestar y del régimen de acumulación y la relación salarial fordista: flexibilización interna y externa de la fuerza de trabajo: impacto sobre la negociación colectiva y la gestión y organización del proceso de trabajo en las empresas. El actor sindical: composición y representatividad. Crisis y nuevas formas de representación e identidades colectivas en los sectores populares y de los trabajadores.

EJE: SISTEMA SOCIOTECNICO Y PROCESO DE TRABAJO: El enfoque de sistema sociotécnico. Componentes (Procedimientos, soportes técnicos, conocimientos). Proceso de Tecnificación. Delegación y control. División técnica y social del trabajo. Cambio técnico y continuidad. Procesos de trabajo y tecnificación: producción artesanal y manufactura. Mecanización, Taylorismo, Fordismo y Automatización. El proceso de innovación en el capitalismo.

EJE: LAS RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR PROFESIONAL: La dinámica y configuración del mercado de trabajo en el sector profesional. Condiciones generales de trabajo y configuración de la relación salarial en el sector profesional: regulaciones laborales; negociación colectiva y sistema de relaciones laborales en el sector profesional: Formas de contratación y empleo dominante: Duración y